

تقرير البرامج النوعية للعاملين 2019م

ألحقت الجمعية عاملها خلال عام 2019م – لعدة ورش عمل ودورات أسهمت في تطوير مهاراتهم المهنية وتزويدهم بمعلومات زادت من كفاءتهم وخبراتهم منها ماتم تنفيذه من قبل الجمعية ومنها ما تم من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والتي تهدف إلى التطوير المهني للعاملين في القطاع الغير ربحي وكانت كالتالي :

1- آليات تخطيط وتقويم برامج العمل الإجتماعي:

والتي نظمتها الهيئة الملكية بالجبيل بالتعاون مع مؤسسة جائزة الأميرة صيتة ، واستفاد من هذه الدورة قيادات الجمعية بمشاركة العديد من قيادات العمل الاجتماعي بالمنطقة الشرقية .في الجمعية وكانت محاورها كالتالي :

- أسس تصميم المشروعات الاجتماعية ووضع الأهداف لها .
- العلاقة بين البرامج والمشروعات والفرق بينهما .
- الخصائص المتميزة للبرامج والمشروعات .
- المفهوم العلمي والمهني للعمل الاجتماعي .

2- الرقابة المالية والموانمة الإدارية للقطاع الغير ربحي :

والتي نظمتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وتستهدف الورشة القائمين بالعمل الإداري والمالي بالجمعيات الخيرية وكانت محاورها كالتالي :

- إطار المنح للجمعيات
- العهد المالية
- الملفات الإدارية والمالية
- البرامج والأنشطة

3- تحليل واقع المنظمة :

وقد نظمتها لجنة التطوير والتدريب بالجمعية وقدمتها الأستاذة / نوال أميون – عضو مجلس الإدارة ورئيسة اللجنة – واستهدفت القيادات والعاملين بالجمعية وكانت محاورها كالتالي :

- تحديد رؤية ورسالة وقيم المنظمة وكل قسم فيها .
- تحديد الأهداف
- تحليل SWAT

4- إعداد الخطة التشغيلية :

استكمالاً لدورات تطوير الكادر الوظيفي تم تنظيم هذه الورشة من قبل رئيسة لجنة التطوير والتدريب بالجمعية واستهدفت القيادات والعاملين بالجمعية وكانت محاورها كالتالي :

- مقدمة عن الخطة التشغيلية
- التهيئة لإعداد الخطة التشغيلية
- خطوات صياغة الخطة التشغيلية
- نموذج إعداد الخطة التشغيلية

5- تحفيز المتطوعين:

والتي نظمت من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – واستهدفت المهتمين بالشأن التطوعي من قيادات الجمعية - وكانت محاور الورشة كالتالي :

- فهم لماذا يتطوع الناس .
- الاحترام والتجاوب الفعّال مع الاختلاف في دوافع التطوع .

6- قياس أثر الجمعيات بالمدينة :

والتي قد تم تنظيمها من قبل الهيئة الملكية بالجبيل مع مؤسسة سليمان الراجحي – واستهدفت المختصين والمهتمين بالعمل الخيري والتطوعي وتهدف ورشة العمل لقياس مدى تأثير الجمعيات والمنظمات الغير ربحية في المجتمع وكيفية التخطيط والمتابعة والتقييم.

7- مدير تطوير الموارد المالية في القطاع غير الربحي :

ونظمت من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع أكاديمية الفوزان – واستهدفت العاملين في تنمية الموارد المالية لتطوير مهاراتهم وإكسابهم الخبرات اللازمة لكسب الداعمين وزيادة الموارد المالية واستدامتها ، وكانت المحاور كالتالي :

- إدارة عمليات البحث عن التمويل
- بناء قاعدة متبرعين سنوية تحافظ على استمرارية التبرعات بشكل دائم
- هيكلية التطوير الناجح للموارد المالية
- تجاوز الأزمات والمشاكل المالية باحترافية
- التعرف على المنافع الكبرى العائدة على المؤسسة والمتبرع من التمويل المجدول

8- الباحث الاجتماعي في القطاع غير الربحي :

ونظمت من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع أكاديمية الفوزان – واستهدفت الباحثين الاجتماعيين في القطاع الخيري – والهدف منها تطوير العمل ورفع قدرات العاملين لتمكينهم من التميز في الأداء وزيادة الإنتاجية، وتمكين منظمات القطاع غير الربحي من تحقيق أثر أعمق. وكانت محاور الورشة كالتالي :

- اللوائح المنهجية لمهنة الباحث الاجتماعي
- أخلاقيات مهنة الباحث الاجتماعي
- مهارات التواصل في البحث
- منهجية دراسة الحالة وكتابة التقارير
- مهارات إدارة الضغوط المهنية

9- دورة غسيل الأموال ومخاطر الإرهاب :

تم بتاريخ : 15 / 12 / 2019م - عقد الدورة لجميع العاملين ومجلس الإدارة لتوضيح طرق الوقاية من عمليات غسيل الأموال وتمويل الإرهاب وتزويد الموظفين بمهارات متقدمة في مواجهة ظاهرة الإرهاب وغسيل الأموال وتعريفهن بالتدابير الوقائية وأساليب مكافحة الإرهاب . وقد قدم الدورة لمدرّب / فيصل الرميح – عن طريق برنامج (zoom) ، واستفاد من هذه الدورة العاملون في الجمعية وكانت محاورها كالتالي :

- مفهوم جريمة تمويل الإرهاب .
- مفهوم جريمة غسل الأموال
- علاقة جريمة غسل الأموال بجريمة تمويل الإرهاب والفرق بينهما .
- المنظمات غير الهادفة إلى الربح ودورها في مكافحة هذه الجرائم .
- دور الأفراد في مكافحة هذه الجرائم .
- أحكام وأنظمة وتوجيهات عامة .

هذا وبالله التوفيق ..

المدير التنفيذي

حنان عبدالله الفايز

