



تقرير البرامج النوعية للعاملين ٢٠٢٢م

الحقت الجمعية عاملها خلال عام ٢٠٢٢م -لعدة ورش عمل ودورات أسممت في تطوير مهاراتهم المهنية وتزويدهم بمعلومات زادت من كفاءتهم وخبراتهم منها ما تم تنفيذه من قبل الجمعية، مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية وأكاديمية الفوزان التي هدف إلى التطوير المهني للعاملين في القطاع الغير ريعي وكانت كالتالي:

١- حوكمة الجمعيات بين الواقع والمأمول:

للأستاذ/ جمال النظاري

محاور الورشة :

- التعريف والشرح على معايير الامتثال
- الالتزام والشفافية والافصاح
- تعريف بالتحديث الأخير على تلك المعايير
- مشاركة الجمعيات

٢- بيئة عمل صحية:

مقدمة من جمعية ايتام الجبيل.

محاور الورشة :

- سلم الرواتب
- البيئة الصحية للموظفين
- الرواتب والحوافز للموظفين
- حقوق الموظف بمكتب العمل السعودي
- رفع نسبة السعودية

٣- المرشد الاجتماعي:

مقدمة من أكاديمية الفوزان.

محاور الورشة كالتالي :

- الأسماء المهنية للمرشد الاجتماعي
- ممارسة العمل الاجتماعي
- مهارات المرشد الاجتماعي
- إدارة المشكلات الاجتماعية
- المسترشدون في العمل الاجتماعي

٤- ورشة رفع الوعي في التعاملات المالية للمنظمات الغير ريعية:

مقدمة من المركز الوطني للقطاع الغير ريعي.

محاور الورشة :

- حوكمة المنظمات الغير ريعية ومعايير التقييم

- العمل بالنهج القائم على المخاطر
- أدوار الرقابة على المنظمات غير الربحية
- تقييم المنظمات غير الربحية وتدريبها وتوسيعها

٥- المحاسب في القطاع الغير ربحي:

مقدمة من أكاديمية الفوزان.

محاور الدورة:

- الإطار العام للمحاسبة.
- المحاسبة عن التبرعات والمصروفات
- التقارير المالية في المنشآت غير الربحية
- التخطيط المالي

٦- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في المنظمات غير الربحية:

مقدمة من مركز التنمية الاجتماعية.

محاور الدورة:

- التعريف بجرائم غسل الأموال
- جهود المملكة في مكافحة جرائم غسل الأموال وتمويل الإرهاب
- التعرف على المؤشرات الدالة على غسل الأموال وتمويل الإرهاب بالمنظمات الغير ربحية
- التعرف على سياسات وسبل الوقاية من تعرض المنظمات الغير ربحية لجرائم غسل الأموال وتمويل الإرهاب
- المتطلبات اللازم اتخاذها تجاه جرائم غسل الأموال وتمويل الإرهاب عند الاشتباہ بها بالمنظمات

٧- أساسيات لغة الإشارة:

مقدمة من الهيئة الملكية بالجبيل ممثلة بإدارة الخدمات الاجتماعية كمشروع إستراتيجي في النسخة الثالثة من مبادرة #الشرقية_تبدع ٢٠٢٢ م التي تحظى برعاية كريمة من سمو أمير المنطقة الشرقية - حفظه الله - وذلك من خلال عدة برامج نوعية..

محاور الدورة:

- التعرف على طرق التعامل مع الصم.
- التعرف على لغة الإشارة وأنواعها.
- تدريب على الحروف الأبجدية الإشارية.
- تدريب على الأرقام الإشارية العربية.
- تدريب على الإشارات الأساسية للتواصل مع الصم.

٨- كيف تصنع علاقة مع العملاء:

البرنامج مقدم من إدارة الخدمات الاجتماعية بالجبيل.

محاور الدورة:

- التطرق لأبرز المشكلات الحقيقة في القطاع الخبري

- تهيئة المترجع
- التواصل مع المترجعين
- كيفية الهيئة
- إيضاح مفهوم الهيئة
- تقسيم أعضاء الفريق

٩- البرنامج التأهيلي لمديريات المدارس الأهلية:

البرنامج مقدم من مكتب التعليم.

محاور البرنامج:

- الاعانة السنوية وسجل الاعانة
- القبول والتسجيل
- النقل الإلكتروني في النظام
- الرسوم الدراسية
- أطفال التربية الخاصة ومتطلباتهم

١٠- برنامج خطوات نحو التميز:

مقدمة من مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية.

محاور البرنامج:

- تعريف التميز
- النقاط الأساسية للتميز
- خطوات التميز
- استراتيجيات التميز

١١- دورة نظام العمل:

مقدمة من مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية.

محاور البرنامج:

- قراءة عقد العمل الموحد
- أنظمة وقوانين العمل
- البنود الإلزامية في العقد
- الفرق بين العقود وأنواعها
- طريقة حساب العمل الإضافي
- الإجازات السنوية وحسابها والإجازات المرضية
- الجزاءات والعقوبات وطريقتها تطبيقها

- الحقوق الخاصة بعمل النساء
- حساب مكافأة نهاية الخدمة

١٢-ادارة القرارات:

مقدمة من مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية.

محاور الدورة:

- معادلة الإنجاز
- استراتيجيات الحصان الميت
- تعريف الإدارة
- وظائف عمليات الإدارة
- عمليات اتخاذ القرارات الإدارية
- الجهد والاثر
- مصفوفات الأولويات
- تعريف اتخاذ القرار
- التعريف بالمشكلة
- الفرق بين صناعة القرار واتخاذ القرار
- فن اتخاذ القرار
- الاندماج
- التكليف-التفويض-التمكين
- إدارة المعلومات
- مستويات اتخاذ القرارات
- مصائد اتخاذ القرارات
- مراحل اتخاذ القرار
- كيف تدار المشكلة
- قيادة القرار
- الأنماط الإدارية
- مصفوفات التفويض
- أساليب اتخاذ القرار



هذا وبالله التوفيق ..


المدير التنفيذي

نوره مطلق السبعي